



29/05/22

כ"ח אייר תשפ"ב

### מענה לשאלות ההבהרה

#### מכרז מס' 5/2022 להקמת והפעלת מסגרות של קהילה משקמת

1. בהתאם להוראות מכרז מס' 5/2022 להקמת והפעלת מסגרות של קהילה משקמת (להלן: "המכרז"), להלן טבלת שאלות ההבהרה אשר הוגשו בקשר עם המכרז והתשובות בגינן.
2. יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח שנשאל על ידי המתמודדים וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
3. כל ההבהרות, השינויים והתיקונים האמורים מכתב זה, ייחשבו כאילו נכללו במסמכי המכרז מלכתחילה.
4. אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.
5. אין להסתמך על כל הסבר או פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המשרד או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. השינויים היחידים מהאמור במסמכי המכרז וכן כל הפירושים וההבהרות להם, הינם כמפורט במכתב זה בלבד, ובמכתבי הבהרות נוספים שיצאו מעם ועדת המכרזים, ככל שיצאו.
6. מכתב זה מפורסם באתר האינטרנט של המשרד בהתאם למפורט במסמכי המכרז.
7. בעת הגשת ההצעה בהתאם להוראות המכרז, על כל מציע להגיש כחלק מהצעתו את מסמך זה חתום על ידו בהתאם להוראות המכרז.
8. מצ"ב להלן שאלות המתמודדים והתשובות שניתנו על-ידי המשרד:



התשובה	נוסח השאלה	סעיף במכרז	עמוד / נושא / מסמך	
יש לעמוד בתנאי הסף. מסגרת שאינה כוללת דיור אינה עומדת בתנאי הסף, והאמור בטבלה נועד על מנת לוודא עמידה בתנאי הסף ביחס למסגרות המוצגות.	1. בהתאם לסעיף 8.3.1.1 של תנאי סף רק מסגרות שכוללות לינה עונות על תנאי סף ורק הם יקבלו ניקוד שירותים אחרים שאין בהם לינה – לא עומדים בתנאי סף מצד שני – בטבלה שבעמוד 36 שצריך למלא כדי להוכיח עמידה בתנאי סף מבחינת ניסיון המציע בעמודה של "סוג שירות שניתן" יש אפשרות לסמן גם מסגרות שלא כולל דיור כאשר זה לא עומד בתנאי סף. נא להסביר	8.3.1.1	36	.1
המשרד החליט לאפשר חלופה לתנאי, כך שניתן יהיה להציג ממוצע של המחזור הכספי הנדרש בתנאי סף 8.2.9 למכרז עבור השנים 2018- 2020.	1. חברות פרטיות מחויבות לסיים את הביקורת של הדוחות הכספיים לשנת 2021 עד ל-31.12.2022, ולכן הדוחות לא יהיו חתומים עד ליום ההגשה אשר נקבע ליום 1.6.22 וכפועל יוצא, לא יוכלו רואי החשבון לחתום על האישור בנוסח נספח 10א לגבי שנת 2021. 2. רואי החשבון לא יכולים להיערך להקדמה (יש חובת פרסום של דוחות חברות ציבוריות הקודמות לחברות הפרטיות).	תשובה מסי' 34	10 למענה לשאלות ההבהרה	.2



	<p>3. לכן נבקש שוב, לשנות את נוסח אישור רו"ח כך שלא יכלול את שנת 2021 וכך לאפשר גם לחברות פרטיות להתמודד במכרז ולאפשר תחרות ראויה.</p> <p>4. חוסר גמישות בנושא זה תפסול את הגשת ההצעות למכרז של חברות רבות.</p>			
לא. במבנה המרכזי יכולות להצטרף עד מקסימום 2 יחידות דיור כמפורט בנוהל.	האם המודל העירוני יכול להיות מבנה אחד לכל המשתקמים (לדוגמה אכסניה)?	תשובה מסי 148	41 למענה לשאלות ההבהרה	3.
לא. כי במקרה זה לא מדובר ביחידות דיור אלא חדרי לינה בלבד. כל יחידת דיור היא עצמאית וכולל מטבח, סלון וכו'. כלל היחידות והמבנה המרכזי צריכים להיות מונגשים כפי שמצויין בנוהל בסעיף 5.6.2.	<p>- במודל הכפרי, במידה ומציגים מבנה מרכזי משותף המאפשר הפרדה בין היחידות. האם אפשרי, כי יחידות הדיור יהיו חדרי שינה עם שירותים ומקלחת ? (מטבחים, פינות אוכל, סלון, חדרי צוות, חדרי כביסה יהיו במשותף).</p> <p>- כמה יחידות נדרשות להיות מונגשות?</p>	תשובה מסי 196	47 למענה לשאלות ההבהרה	4.
הצעות המעוררות חשש לתיאום עלולות להיפסל על ידי הוועדה. יש לפרט בהצעה כל חשש לניגוד עניינים או מצב העלול להשפיע על תיאום הצעות במכרז. הדבר יידון ויוכרע על ידי ועדת המכרזים בהתאם לנסיבות.	בהמשך לשאלה 75 במסמך ההבהרות - נבקש לוודא שאין מדובר בניגוד עניינים במקרה של שתי חברות שמגישות הצעות למכרז כאשר בשתי החברות בין בעלי המניות נמצא גם אותו בעל מניות (כלומר בעל מניות אחד ב-2 חברות שונות המגישות את המכרז בנפרד).	נספח א'	23	5.



הכוונה למחולל חמצן	מבוקשת הבהרה בעניין מטופלים הזקוקים לחמצן הואיל וקיימת קושי באחסון בלוני חמצן במסגרת. האם הכוונה למחולל בלבד או לבלון חמצן?	תשובה 137		.6
השאלה אינה ברורה.	נדרש כי המסגרת תתמחה ותתמקצע בטיפול ושיקום באוכלוסיות בעלי אפיון שונה / ייחודי כדי לתת מענה מותאם בין אם בצורה של תת אוכלוסיות בתוך הקהילה המשקמת ובין אם במסגרת ייעודית – מבוקשת הבהרה של האיפיונים הנוספים והאם מדובר בהפרדה או בהתייחסות ייחודיות?	שאלה כללית לנוהל		.7
ראו מענה לשאלה 3 לעיל.	האם המודל העירוני יכול להיות מבנה אחד המחולק לדירות?	שאלה כללית לנוהל		.8
המשרות המקצועיות אינן תחליף לשירותי קופות החולים בקהילה אלא מוסיפות עליהן.	אנו סבורים כי 0.75 אחוז משרה לפסיכיאטר וחצי משרת פנימאי עבור 70 דיירים אינן מספיקות. כבר היום אוכלוסיות אלו אינן מסוגלות לקבל שירות בקהילה באופן סדיר ולעיתים קרובות נדרשת התערבות מיידית.	תקינה		.9
נספח ד' לנוהל יתוקן מפסיכולוג ל"פסיכולוג/מנתח התנהגות". ראו נוהל מעודכן.	מדוע נדרש באופן ספציפי פסיכולוג? מה תפקידו שרק פסיכולוג יכול לבצע ולא בעל תפקיד אחר? האם ניתן להמירו במקצוע אחר?	תקינה		.10
יש תקנים שהם הכרחיים ולא לשיקול דעת המנהל ויש תקנים שהם פתוחים לשיקול דעתו בין מספר אפשרויות. ל כן – יש תקני עו"ס מחוייבים ויש תקנים לבחירה בין מספר מקצועות בהתאם לצורך.	עו"ס – מדוע קיימת הפרדה של מקצוע זה והתקן לא מתווסף לתקנים המקצועיים עליהם יכול להחליט המנהל?	תקינה		.11



**משרד  
הבריאות**  
כחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש  
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה  
Purchasing, Properties and Logistics Division

<p>הבקשה נדחית. תקינת הסיעוד מאפשרת מתן מענה ראוי למטופלים. במתחם העירוני בו אין אחות בלילה, ניתן להתייעץ עם האחות במודל הכפרי טלפונית ובמידת הצורך לפנות לשירותי החירום הרגילים.</p>	<p>אנו סבורים כי תקינת הסיעוד נמוכה מידי בהתחשב בבעיות הפיזיות שפורטו. במודל בעירוני אין אחות בלילה אז מסתמכים על תקן האחות במודל הכפרי, אבל האחות של הכפרי לא יכולה לעזוב את המתחם כי אלו דיירים שצריכים השגחה.</p>	<p>תקינה</p>	<p>.12</p>
<p>קורסים של ביה"ס לשיקום או קורס אחר רלוונטי שיאושר בתוכנית ההדרכה מול האחראי.</p>	<p>נכתב כי כל עובד חייב לעבור קורס ייעודי לתפקידו - מה הקורס הייעודי לכל תפקיד? האם קורסים של ביי"ס לשיקום? מה הקורס הייעודי למדריכים?</p>	<p>הדרכות</p>	<p>.13</p>
<p>לא. התיקון באחריות הספק.</p>	<p>אחריות הדייר לשלמות הציוד והריהוט - במידה והוא פוגע במזיד בציוד עליו לשאת בתשלום?</p>	<p>נספח ח' לנוהל</p>	<p>.14</p>
<p>מדריכים מצוינים בנוהל בהתאם לעבודה במשמרות ולא לפי תקן של משרות. יובהר כי ניתן להמיר 1.5 משמרות (כולל סופ"ש) תמורת משרה מלאה של עובד מקצועי (שעובד גלובלית). כפי נכתב בנוהל, ההמרה מתאפשרת בתיאום מול האחראי, קרי - ראש המערך הקליני באגף בריאות הנפש</p>	<p>הסבר לגבי המענה</p>	<p>מענה לשאלה 163</p>	<p>.15</p>



מינהל משאבי אנוש  
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה  
Purchasing, Properties and Logistics Division

משרד  
הבריאות  
כחיים בריאים יותר